



Indagine Good Practice: Risultati questionario "Benessere Organizzativo". Dimensione Atenei: Piccola		Per nulla					Del tutto	Molise	Media piccoli	Media medi	Media grandi	Media mega	% atenei rispondenti alla domanda	Media complessiva
		1	2	3	4	5	6							
		Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito							
		In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione							
Tasso di risposta al questionario							37%							
Ambiente di lavoro	A.01	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti						4,40	4,04	3,99	3,97	3,97	92,1%	4,03
	A.02	Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro						5,07	4,59	4,57	4,58	4,57	92,1%	4,59
	A.03	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili						4,64	4,02	4,09	4,15	4,18	97,4%	4,09
	A.04	Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente						4,78	4,04	4,08	4,05	4,12	94,7%	4,09
	A.05	NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)						4,02	3,41	3,46	3,51	3,61	94,7%	3,48
	A.06	Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile						3,88	3,73	3,60	4,04	4,13	92,1%	3,90
	A.06 - NA	Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile: Non ho usufruito del lavoro agile						20,7%	16,9%	20,2%	21,6%	14,8%	92,1%	17,5%
	A.07	Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo						4,44	4,75	4,84	4,90	5,21	92,1%	4,92
	A.07 - NA	Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo: Non ho usufruito del lavoro agile						9,2%	12,1%	16,2%	17,7%	14,1%	92,1%	14,1%
	A.08	Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo						3,77	4,24	4,29	4,49	4,85	89,5%	4,44
	A.08 - NA	Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo: Non ho usufruito del lavoro agile						20,7%	20,4%	26,7%	25,4%	18,7%	89,5%	21,7%
	A.09	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione? [Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente]						2,05	2,25	2,27	2,26	2,22	92,1%	2,25
A.10	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione? [Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili]						2,09	2,51	2,44	2,42	2,27	94,7%	2,43	
A.11	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione? [Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo]						1,98	2,42	2,20	2,36	2,23	92,1%	2,31	
A.12	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione? [Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo]						3,03	3,49	3,46	3,40	3,28	92,1%	3,40	
Discriminazioni	B.01	Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto						5,12	4,92	5,06	4,95	5,11	97,4%	4,99
	B.01 - NA	Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto: Non applicabile						20,7%	23,2%	15,7%	25,9%	18,2%	94,7%	19,4%
	B.02	Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto						5,00	4,77	4,85	4,87	4,90	97,4%	4,84
	B.02 - NA	Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto: Non applicabile						8,0%	6,8%	4,7%	7,3%	5,0%	94,7%	5,6%
	B.03	Quanto si trova in accordo con la seguente affermazione? [Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto (se applicabile)]						4,14	4,31	4,50	4,40	4,60	94,7%	4,47
B.03 - NA	Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto: Non applicabile						67,8%	78,5%	81,6%	77,0%	80,7%	92,1%	77,9%	
Equità	C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro						3,71	2,99	3,19	3,19	3,32	100,0%	3,17
	C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità						3,78	3,07	3,21	3,13	3,35	100,0%	3,19
	C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione						3,49	2,74	2,59	2,67	2,80	97,4%	2,68
	C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto						3,36	2,49	2,39	2,45	2,59	94,7%	2,46
Carriera e sviluppo professionale	D.01	Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro						3,55	2,59	2,55	2,56	2,76	94,7%	2,61
	D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito						3,56	2,58	2,50	2,39	2,60	97,4%	2,53
	D.03	L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli						3,86	2,98	2,82	2,81	3,01	94,7%	2,93
	D.04	La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale						4,22	3,59	3,42	3,37	3,50	97,4%	3,49
	D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione						4,00	3,29	3,28	3,26	3,44	97,4%	3,31
Lavoro	E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro						4,67	4,15	4,22	4,36	4,44	97,4%	4,28
	E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro						5,23	5,02	4,86	4,95	5,05	97,4%	4,95
	E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro						4,67	4,16	4,11	4,27	4,39	94,7%	4,23
	E.04	Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro						4,93	4,47	4,49	4,44	4,51	97,4%	4,48
	E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale						4,40	3,80	3,66	3,77	3,90	94,7%	3,77

Indagine Good Practice: Risultati questionario "Benessere Organizzativo". Dimensione Atenei: Piccola		Per nulla					Del tutto	Molise	Media piccoli	Media medi	Media grandi	Media mega	% atenei rispondenti alla domanda	Media complessiva	
		1	2	3	4	5	6								
		Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito								
		In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione								
Tasso di risposta al questionario							37%								
Colleghi	F.01	Mi sento parte di una squadra						4,37	3,89	3,94	3,89	4,02	97,4%	3,94	
	F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti						5,44	5,30	5,25	5,27	5,30	94,7%	5,28	
	F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi						5,02	4,72	4,80	4,74	4,81	97,4%	4,76	
	F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti						4,61	4,16	4,23	4,08	4,21	94,7%	4,17	
	F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare						4,51	3,71	3,80	3,73	3,90	97,4%	3,77	
Contesto	G.01	L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione						4,15	3,33	3,21	3,15	3,45	97,4%	3,30	
	G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro						4,60	3,70	3,76	3,72	3,95	97,4%	3,79	
	G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti						4,51	3,40	3,34	3,38	3,59	100,0%	3,44	
	G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata						4,24	3,07	3,02	3,12	3,41	100,0%	3,12	
	G.05	L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita						4,36	3,46	3,58	3,64	3,76	100,0%	3,62	
	G.06	Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili						4,45	3,77	3,78	3,89	4,03	94,7%	3,87	
	G.07	Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro						3,99	2,96	2,96	2,95	3,25	94,7%	3,02	
Senso appartenenza	H.01	I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali						4,36	3,69	3,70	3,66	3,95	97,4%	3,75	
	H.02	Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a						4,57	4,10	4,01	4,02	4,17	97,4%	4,07	
	H.03	Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso						4,97	4,69	4,55	4,62	4,67	94,7%	4,63	
	H.04	Mi sento parte della mia organizzazione						4,52	4,02	3,94	3,97	4,15	92,1%	4,01	
	H.05	Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società						4,83	4,44	4,35	4,40	4,50	92,1%	4,39	
Performance organizzativa	L.01	Sono informato sulle strategie dell'organizzazione						3,82	3,01	3,05	3,02	3,27	97,4%	3,09	
	L.02	Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione						4,07	3,22	3,34	3,24	3,43	100,0%	3,32	
	L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione						4,06	3,11	3,11	3,15	3,36	97,4%	3,20	
	L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione						4,28	3,42	3,36	3,44	3,62	97,4%	3,45	
Performance personale	M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro						4,36	3,67	3,76	3,80	3,72	97,4%	3,77	
	M.01 - NA	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro: Non Applicabile						3,4%	1,9%	2,2%	3,6%	3,8%	94,7%	2,5%	
	M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro						4,56	3,70	3,66	3,82	3,84	94,7%	3,78	
	M.02 - NA	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro: Non Applicabile						3,4%	2,3%	1,7%	2,8%	3,5%	94,7%	2,2%	
	M.03	Sono informato sulla valutazione del mio lavoro						4,67	3,85	4,06	4,21	3,82	94,7%	4,08	
	M.03 - NA	Sono informato sulla valutazione del mio lavoro: Non Applicabile						3,4%	2,5%	2,5%	3,2%	3,8%	94,7%	2,6%	
	M.04	Sono informato su come migliorare i miei risultati						4,14	3,45	3,53	3,60	3,48	92,1%	3,56	
M.04 - NA	Sono informato su come migliorare i miei risultati: Non Applicabile						3,4%	3,6%	2,6%	3,5%	3,9%	92,1%	3,1%		

Indagine Good Practice: Risultati questionario "Benessere Organizzativo". Dimensione Atenei: Piccola		Per nulla					Del tutto	Molise	Media piccoli	Media medi	Media grandi	Media mega	% atenei rispondenti alla domanda	Media complessiva
		1	2	3	4	5	6							
		Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito							
		In totale disaccordo con l'affermazione												
		In totale accordo con l'affermazione												
		Tasso di risposta al questionario						37%						
Sistema	N.00 - SI	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance? Si						97,7%	74,7%	81,1%	94,1%	69,2%	81,6%	81,6%
	N.01	Sono coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro						4,22	3,56	3,68	3,54	3,76	97,4%	3,66
	N.02	Sono tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance						4,32	3,63	3,80	3,71	3,84	92,1%	3,76
	N.03	I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance						4,26	3,61	3,49	3,57	3,69	97,4%	3,59
	N.04	L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano						4,01	2,99	2,84	2,85	3,00	94,7%	2,94
	N.05	I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale						4,14	3,24	3,31	3,33	3,41	94,7%	3,36
	N.06	La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione						4,14	3,72	3,41	3,39	3,57	89,5%	3,52
	N.07	Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione						4,34	3,49	3,55	3,64	3,56	89,5%	3,60
	N.08	La tempistica prevista dal sistema viene rispettata						4,64	3,70	3,83	3,98	3,85	89,5%	3,88
N.09	Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie						3,71	3,22	3,14	3,05	3,35	89,5%	3,21	
Responsabile & crescita	O.01	Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi						4,52	3,94	3,80	3,77	3,83	97,4%	3,88
	O.02	Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro						4,47	3,89	3,78	3,75	3,81	97,4%	3,84
	O.03	Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali						4,90	4,46	4,55	4,46	4,42	97,4%	4,51
	O.04	Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro						4,93	4,42	4,47	4,42	4,39	100,0%	4,45
	O.05	Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte						4,84	4,37	4,48	4,39	4,39	100,0%	4,44
Responsabile & equità	P.01	Il mio responsabile agisce con equità						4,70	4,08	4,16	4,06	4,08	97,4%	4,11
	P.02	Il mio responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti						4,76	4,04	3,90	3,94	3,98	100,0%	3,97
	P.03	Stimo il mio responsabile e lo considero una persona competente e di valore						5,15	4,52	4,55	4,50	4,53	94,7%	4,53
	P.04	Il mio responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti						4,85	4,28	4,28	4,16	4,23	94,7%	4,26
	P.05	Il mio responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro						4,70	4,12	4,04	4,02	4,08	92,1%	4,09
	P.06	Il mio responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni						4,67	4,05	4,02	3,97	4,01	92,1%	4,03
	P.07	Il mio responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo						4,77	4,28	4,27	4,18	4,22	94,7%	4,27
Responsabile & valutazione	Q.01	Il mio responsabile mi valuta con equità						4,90	4,39	4,43	4,46	4,38	94,7%	4,45
	Q.01 - NA	Il mio responsabile mi valuta con equità: Non Applicabile						6,9%	8,6%	7,0%	5,9%	8,5%	94,7%	6,7%
	Q.02	Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione						4,73	4,12	4,22	4,14	3,99	92,1%	4,16
	Q.02 - NA	Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione: Non Applicabile						8,0%	10,6%	8,4%	6,6%	10,2%	92,1%	8,1%
	Q.03	Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione						4,49	3,91	3,87	3,78	3,77	94,7%	3,88
	Q.03 - NA	Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione: Non Applicabile						10,3%	9,4%	7,5%	6,7%	9,5%	94,7%	7,3%
	Q.04	Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione						4,45	3,91	3,87	3,80	3,79	94,7%	3,88
Q.04 - NA	Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione: Non Applicabile						11,5%	11,0%	8,6%	7,3%	10,5%	94,7%	8,3%	

Indagine Good Practice: Risultati questionario "Benessere Organizzativo". Dimensione Atenei: Piccola		Per nulla					Del tutto	Molise	Media piccoli	Media medi	Media grandi	Media mega	% atenei rispondenti alla domanda	Media complessiva
		1	2	3	4	5	6							
		Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito							
		In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione							
		Tasso di risposta al questionario						37%						
Anagrafica	La mia sede di afferenza	Amministrazione Generale						56,3%	56,6%	56,2%	52,5%	46,5%	84,2%	54,1%
		Strutture (Dipartimenti e Centri)						43,7%	43,4%	42,5%	47,5%	53,5%	84,2%	45,5%
	Sono	Uomo						32,6%	30,8%	30,3%	31,6%	30,7%	92,1%	30,1%
		Donna						48,8%	47,3%	55,6%	54,2%	54,4%	92,1%	53,3%
		Non intendo rispondere						18,6%	21,9%	15,8%	14,2%	14,9%	89,5%	17,7%
	La mia età:	Fino a 30 anni						1,2%	2,1%	4,0%	2,6%	3,5%	89,5%	3,1%
		Dai 31 ai 40						7,0%	10,3%	12,6%	10,4%	13,7%	86,8%	12,1%
		Dai 41 ai 50						16,3%	23,7%	28,5%	26,0%	24,1%	86,8%	25,7%
		Dai 51 ai 60						44,2%	29,0%	31,5%	35,4%	30,7%	86,8%	30,9%
		Oltre i 60						12,8%	10,9%	7,6%	11,6%	12,0%	89,5%	10,1%
	La mia categoria:	Dirigente o Personale di categoria EP o con indennità di responsabilità						41,4%	32,1%	15,2%	26,1%	22,9%	81,6%	24,6%
		Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità						58,6%	67,4%	65,5%	72,9%	72,6%	81,6%	69,9%
		CEL						0,0%	0,5%	5,0%	1,0%	0,4%	81,6%	1,6%
	La mia area contrattuale:	Amministrativa						63,2%	64,1%	62,7%	60,4%	56,2%	78,9%	61,9%
		Tecnica						20,7%	23,2%	25,2%	29,2%	28,1%	76,3%	25,6%
		Sociosanitaria						0,0%	0,3%	0,7%	0,9%	0,8%	78,9%	0,7%
		Bibliotecaria						3,4%	5,2%	5,2%	6,1%	7,4%	76,3%	6,1%
	La mia anzianità:	Altro						12,6%	7,1%	6,1%	3,4%	3,7%	76,3%	5,0%
		Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione						7,0%	6,7%	7,2%	8,0%	7,9%	84,2%	7,3%
		Da 2 a 5 anni						11,6%	12,5%	15,0%	12,1%	17,9%	84,2%	15,1%
Da 6 a 10 anni						1,2%	6,6%	5,9%	6,7%	6,7%	84,2%	6,7%		
Da 11 a 20 anni						27,9%	25,2%	26,9%	25,1%	20,9%	84,2%	25,0%		
Oltre i 20 anni						27,9%	42,0%	43,3%	48,0%	41,2%	89,5%	42,4%		